



NASPERS-JAARVERSLAG 2009

Korporatiewe bestuur en volhoubaarheid



» INLEIDING

Dit is die direksie se strewende om die sake van die groep met integriteit te bedryf. Hy is verbind tot toepaslike korporatiewe bestuursbeleid en -praktyke in elke maatskappy in die groep.

Naspers is 'n multinasionale mediagroep met bedrywighede in verskeie lande in Afrika, Suid-Amerika, Europa, China, Indië, Suidoos-Asië en die VSA. Sy primêre notering is op die JSE Beperk (JSE). Die maatskappy is dus onderhewig aan die noteringsvereistes van die JSE, die riglyne wat vervat is in die King-verslag oor korporatiewe bestuur vir Suid-Afrika van 2002 (King II), asook wetgewing van toepassing op openbare genoteerde maatskappye in Suid-Afrika. Naspers het ook 'n sekondêre notering van sy Amerikaanse deposito-aandele (ADA's) op die Londense aandelebeurs (LSE). Hoewel Naspers nie aan die vereistes vir korporatiewe bestuur soos uiteengesit kragtens die VK se sogenaamde "Combined Code" hoef te voldoen nie, moet sekere noteringsvereistes van die LSE nagekom word.

Onafhanklike direksies, wat almal hul eie bestuurspraktyke en subkomitees saamgestel het wat, soos van toepassing op die maatskappye, aan die nodige bestuurs- en

regulatoriese vereistes voldoen, beheer verskeie van Naspers se filiale.

Voldoening aan beide die JSE- en toepaslike LSE-noteringsvereistes word deur die oudit- en risikobestuurskomitee van die direksie gemonitor.

Die direksie se oudit- en risikobestuurskomitee, mensehulpbronnekomitee en nominasiekomitee speel 'n sleutelrol om goeie korporatiewe bestuur te verseker. Die groep gebruik onafhanklike eksterne adviseurs om regulatoriese ontwikkelings, plaaslik en internasionaal, te monitor sodat bestuur aanbevelings oor sake rakende korporatiewe bestuur aan die Naspers-direksie en die direksies van groot maatskappye in die groep kan voorlê.

Die direksie volg 'n proses om die rol en doeltreffendheid van die direksie en die voorsitter, asook die doeltreffendheid van die onderskeie direksiekomitees, op 'n jaarlikse grondslag te evalueer. Selfbeoordeling van die oudit- en risikobestuurskomitee fokus onder meer op die kernbevoegdhede van hierdie komitee. Filiale wat hul eie oudit- en risikobestuurskomitees het, volg dieselfde praktyk.

Verklikkergeriewe bestaan by die meeste van die beduidende plaaslike en internasionale filiale waar dit toegelaat word. Dit stel werknemers in staat om onetiese gedrag in die werkplek anoniem aan te meld.

» VERBETERINGS IN DIE AFGELOPE JAAR EN PLANNE VIR DIE KOMENDE JAAR

Vir Suid-Afrikaanse filiale soos MIH Beherend Beperk, MultiChoice Suid-Afrika Beherend (Eiendoms) Beperk en Media24 Beperk is die implikasies van die Wysigingswet op Korporatiewe Wette van 2006 ontleed en toepaslike stappe is gedoen. Die kernfokus was op die behoefte aan, sowel as die samestelling en funksionering van, ouditkomitees van die onderskeie direksies van hierdie filiale. Groepbeleid ten opsigte van korporatiewe bestuur is ook in verskeie van ons nuwe multinasionale filiale soos Allegro, Ricardo en Gadu-Gadu ingestel.

Die beplanning van en verslagdoening oor die groep se korporatiewe maatskaplike beleggings en omgewingsimpak is ook hersien.

In die komende finansiële jaar sal Naspers voortgaan om terreine te evalueer waar bestuur op 'n korporatiewe vlak en binne filiale versterk kan word. Die implikasies van die nuwe Maatskappywet, Nr 71 van 2008, in Suid-Afrika (op 8 April 2008 bekragtig), asook die King III-kode oor korporatiewe bestuur (tans onder hersiening), sal ook ontleed word en gepaste stappe sal gedoen word.

» VOLDOENINGSVERKLARING

Die noteringsvereistes van die JSE vereis dat JSE-genoteerde maatskappye verslag doen oor die mate waarin hulle voldoen aan die beginsels wat in King II vervat is. Die direksie is, na sy beste wete en oortuiging, van mening

dat die maatskappy gedurende die hele verslagtyd-perk die beginsels van King II toegepas het.

Die direksie erken dat praktyke en prosedures altyd kan verbeter, en daarom evalueer hy vordering op 'n jaarlikse grondslag.

» DIE DIREKSIE *Samestelling*

Die besonderhede van die direkteure op 31 Maart 2009 word op bladsy 62 van hierdie jaarverslag uiteengesit.

Naspers het 'n unitêre direksiestruktuur wat 'n toesighoudende asook 'n beherende funksie vervul. Die direksie het 'n handves wat 'n duidelike verdeling van verantwoordelikhede aandui. Die meeste direksielede is nie-uitvoerende direkteure wat onafhanklik van bestuur staan om te verseker dat niemand onbepaalde besluitnemingsmag en -gesag het nie. Die rolle van die voorsitter en besturende direkteur is geskei om 'n duidelik omskrewe verdeling van verantwoordelikhede te verseker.

Mnr Koos Bekker is op 1 April 2008 weer as 'n direkteur aangestel ná 'n sabbatsjaar. Mnr Steve Ward was vir die laaste kwartaal van die finansiële jaar waarnemende finansiële hoof tydens mnr Steve Pacak se sabbatsverlof. Na die jaareinde is mnr Pacak weer as finansiële direkteur in die direksie aangestel. Mnr Boetie van Zyl is die leidende direkteur in alle sake wat nie deur die onafhanklike nie-uitvoerende voorsitter hanteer word nie.

Op 31 Maart 2009 het die direksie uit tien onafhanklike, nie-uitvoerende direkteure, een nie-uitvoerende direkteur en een uitvoerende direkteur bestaan, soos omskryf in die noteringsvereistes van die JSE. Vyf direkteure (42%) kom uit voorheen benadeelde groepe, en twee direkteure (17%) is vroue. Hierdie syfers is bogemiddeld vir JSE-genoteerde maatskappye.

Die voorsitter

Die voorsitter is 'n onafhanklike, nie-uitvoerende direkteur. Hy gee leiding aan die direksie in die geheel en verseker dat die direksie doeltreffend en gefokus is en as 'n eenheid werk. Hy tree as fasiliteerder by direksie-vergaderings op om 'n vloei van menings te verseker en poog om, in belang van goeie bestuurstoesig, besprekings tot optimale resultate te lei. Hy verteenwoordig die direksie in eksterne kommunikasie, in oorleg met die besturende direkteur en die finansiële direkteur.

Die besturende direkteur

Die besturende direkteur doen verslag aan die direksie en is verantwoordelik vir die daaglikse bedryf van die groep en die uitvoer van beleid en strategieë wat deur die direksie goedgekeur is. Uitvoerende hoofde van die onderskeie sakeondernemings help hom met hierdie taak. Gesag wat deur die direksie aan die bestuur toegesê is, word deur die besturende direkteur in ooreenstemming met goedgekeurde gesagsvlakke gedelegeer.

Aanstellings in die direksie

Die direksie het 'n beleid aanvaar oor prosedures vir die aanstelling en oriëntering van direkteure. Die nominasiekomitee beoordeel van tyd tot tyd die vaardighede van nie-uitvoerende direkteure in die direksie en besluit of daardie vaardighede aan die maatskappy se behoeftes voldoen.

Jaarlikse selfbeoordelings deur die direksie en sy subkomitees help ook hiermee. Direkteure word genooi om te help met die identifisering van potensieële kandidate. Die lede van die nominasiekomitee, wat almal onafhanklik is, stel geskikte kandidate vir oorweging deur die direksie voor. 'n Evaluering van die geskiktheid en gepastheid van elke kandidaat word gedoen.

Uittrede en herkiesing van direkteure

Alle nie-uitvoerende direkteure is elke drie jaar onderhewig aan uittrede en herkiesing deur aandeelhouers. Voorts is alle nie-uitvoerende direkteure in die geval van 'n tussentydse aanstelling onderhewig aan verkiesing deur aandeelhouers, by die eerste gepaste geleentheid. Die name van nie-uitvoerende direkteure wat vir verkiesing of herkiesing voorgelê word, word vergesel van verkorte biografiese besonderhede (sien bladsye 58 tot 61 van hierdie jaarverslag) om aandeelhouers in staat te stel om 'n ingeligte besluit oor hul verkiesing te neem. Die heraanstelling van nie-uitvoerende direkteure geskied nie outomaties nie.

Oriëntering en ontwikkeling

Daar is 'n induksieprogram vir nuwe lede van die direksie en van sleutelkomitees, wat spesifiek aangepas word by die behoeftes van die aangestelde individue. Die program behels bedryf- en maatskappyspesifieke oriëntering, insluitend vergaderings met senior bestuur om 'n begrip van bedrywighede te verseker. Direksielede word ook blootgestel aan die hoofmarkte waarin die groep bedrywig is. Die maatskappyseskretaris help die voorsitter met die induksie en oriëntering van direkteure, en reël spesifieke opleiding indien nodig.

Die maatskappy is ook verbind tot die voortgesette ontwikkeling van direkteure om kundigheid uit te brei en begrip van die besighede en die hoofmarkte waarby die groep betrokke is, te ontwikkel.

Botsings van belange

Naspers het 'n amptelike kode aanvaar oor die bestuur van potensieële botsings van belange. Dit verseker dat kandidaatdirekteure en bestaande direkteure geen belangebotsings tussen hul verpligtinge teenoor die maatskappy en hul private sake het nie. Enige belang in kontrakte met die maatskappy moet amptelik openbaar gemaak en gedokumenteer word. Direkteure moet ook by 'n amptelike beleid hou ten opsigte van die verhandeling van sekuriteite van die maatskappy en sy genoteerde filiale.

Onafhanklike advies

Individuele direkteure mag, na oorleg met die voorsitter of die besturende direkteur,

op die maatskappy se koste onafhanklike professionele advies inwin oor enige saak wat verband hou met die uitvoering van hul pligte as direkteure.

Rol en funksie van die direksie

Die direksie het 'n handves aanvaar waarin sy verantwoordelikhede uiteengesit word. Buiten ander verpligtinge moet die direksie:

- ▶ die maatskappy se missie bepaal, strategiese leiding aan die maatskappy verskaf en verantwoordelikheid dra vir die aanvaarding van strategiese planne en die toepassing van waardes ter ondersteuning daarvan
- ▶ die jaarlikse sakeplan en die begroting wat deur bestuur opgestel is, evalueer en goedkeur
- ▶ volle en effektiewe beheer oor die maatskappy behou, en bestuur monitor met betrekking tot die uitvoering van die goedgekeurde jaarlikse begroting en sakeplan
- ▶ die besturende direkteur of uitvoerende hoof aanstel, wat aan die direksie verslag doen, en toesien dat opvolging beplan word
- ▶ die maatskappy se finansiële state, tussentydse en voorlopige verslae goedkeur, en verantwoordelikheid dra vir die integriteit en aanbieding daarvan
- ▶ die maatskappy en die groep se lewensvatbaarheid op 'n lopendesaak-grondslag evalueer
- ▶ die maatskappy se kommunikasiebeleid vasstel
- ▶ die keuring, oriëntering en evaluering van direkteure bepaal

- ▶ toesien dat die maatskappy toepaslike prosedures vir risikobestuur, interne beheer en regulatoriese nakoming volg en toereikend met aandeelhouers en ander belanghebbendes kommunikeer
- ▶ direksie-subkomitees met duidelike opdragte en verantwoordelikhede stig, indien en wanneer toepaslik
- ▶ die gesagstruktuur vir spesifieke sake bepaal, en die vereiste vlakke van gesag aan die direksie se subkomitees en bestuur delegeer
- ▶ nie-finansiële aspekte rakende die maatskappy se sake monitor
- ▶ die betaling van dividende aan aandeelhouers oorweeg en, indien toepaslik, verklaar, en
- ▶ die prestasie en doeltreffendheid van die direksie en sy subkomitees gereeld evalueer.

Direksievergaderings en bywoning

Die direksie vergader gereeld, minstens elke kwartaal, asook wanneer spesifieke omstandighede dit vereis. Die uitvoerende komitee skenk aandag aan dringende sake wat nie tot die volgende gereëldde vergadering kan wag nie, soos deur die direksie gedelegeer. Die direksie het die afgelope finansiële jaar vyf keer vergader. Die onafhanklike nie-uitvoerende direkteur vergader minstens een keer per jaar sonder die besturende direkteur, finansiële direkteur en voorsitter, om die prestasie van hierdie direkteure te bespreek.

Die maatskappysekretaris tree as sekretaris vir die direksie en sy subkomitees op en woon

alle vergaderings by. Besonderhede van bywoning van die vergaderings is ingesluit op bladsy 62 van hierdie jaarverslag.

► DIREKSIEKOMITEES

Hoewel die hele direksie verantwoordelik en aanspreeklik bly vir die prestasie en sake van die maatskappy, delegeer hy sekere funksies aan die direksie se subkomitees en bestuur om die direksie te help om sy pligte behoorlik na te kom. Daar is toepaslike strukture vir hierdie delegering, asook gepaardgaande monitering- en rapporteringstelsels.

Elke subkomitee tree binne ooreengekome skriftelike opdragte op. Die voorsitter van elke subkomitee doen by elke gereëldde vergadering van die direksie verslag.

Die voorsitter van elke subkomitee is 'n nie-uitvoerende direkteur en is verplig om algemene jaarvergaderings by te woon en vroe van aandeelhouers te beantwoord.

Twee Naspers-direkteure is in die nuwe veiligheids-, gesondheids- en omgewing-subkomitee van Media24 se direksie aangestel, aangesien hierdie sake vir die groep van die hoogste belang is.

Die bestaande direksie-subkomitees word hieronder bespreek.

Uitvoerende komitee

Hierdie komitee bestaan uit 'n meerderheid van nie-uitvoerende direkteure, van wie een die voorsitter van die direksie is en ook as voorsitter van die uitvoerende komitee dien, en die uitvoerende direkteur.

Die uitvoerende komitee tree namens die direksie op in die bestuur van dringende aangeleenthede wanneer die direksie nie in sitting is nie, onderhewig aan statutêre beperkings en die direksie se beperkings op delegering. Dit was nie vir hierdie komitee nodig om in die afgelope finansiële jaar amptelik te vergader nie.

Oudit- en risikobestuurskomitee

Die lede van hierdie komitee is almal onafhanklik. Mnr Boetie van Zyl was die afgelope finansiële jaar die voorsitter van die komitee en beskik oor finansiële leierskapvaardighede. Alle lede is finansiëel geletterd en beskik oor omvattende sake- en finansiële kundigheid.

Die komitee het die afgelope finansiële jaar drie vergaderings gehou. Besonderhede van bywoning deur die lede van dié subkomitee verskyn op bladsy 62 van hierdie jaarverslag. Die besturende direkteur en die finansiële direkteur woon die vergaderings van die audit- en risikobestuurskomitee op uitnodiging by.

Die interne asook die eksterne ouditeure het onbeperkte toegang tot die komitee. Die interne en eksterne ouditeure kan ook hul bevindings aan die komitee bekend maak terwyl lede van die uitvoerende bestuur nie teenwoordig is nie.

Die bestek van dié komitee sluit voldoening aan die noteringsvereistes van die JSE en die LSE in. Die hoofverantwoordelikhede van die audit- en risikobestuurskomitee is onder meer om:

- ▶ aandag te gee aan alle sake wat kragtens die Suid-Afrikaanse Maatskappywet en die noteringsvereistes van die JSE deur 'n ouditkomitee gehanteer moet word
- ▶ die maatskappy se jaarverslag, tussentydse en voorlopige verslae na te gaan en by die direksie aan te beveel vir goedkeuring
- ▶ die eksterne ouditeur se verslae te ontvang
- ▶ die lewensvatbaarheid van die betrokke maatskappye en die groep self as 'n lopende saak te ondersoek en aanbevelings daaroor by die direksie in te dien
- ▶ belangrike regsaksies na te gaan
- ▶ die eksterne ouditeur se planne, bevindings en verslae te evalueer en goed te keur
- ▶ die doeltreffendheid van die interne ouditfunksie, insluitend die aktiwiteite, bestek, toereikendheid en koste daarvan te evalueer, en die jaarlikse interne auditplan en enige wesentliche veranderings daaraan goed te keur
- ▶ prosedures en stelsels wat deur bestuur ingestel is, te evalueer (insluitend, maar nie beperk tot interne beheermaatreëls, openbaarmakingsbeheer en -prosedures, en inligtingstelsels nie)
- ▶ die aktiwiteite, bestek, toereikendheid en doeltreffendheid van die maatskappy se risikobestuurs- en regulatoriese verwante prosedures te hersien en goed te keur
- ▶ regsangeleenthede wat die finansiële state kan raak, te evalueer
- ▶ prosedures in te stel vir die hantering van klagtes wat die maatskappy ontvang rakende rekeningkundige, interne beheer- of ouditaangeleenthede

- ▶ beweerde voorvalle wat via die verklikkergeriewe aangemeld is, na te gaan
- ▶ die beginsels vir die gebruik van die eksterne ouditeur vir nie-ouditdienste te bepaal, en
- ▶ die doeltreffendheid van die komitee te evalueer.

Mensehulpbronnekomitee

Hierdie komitee, onder voorsitterskap van mnr Ton Vosloo, bestaan slegs uit onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Uitvoerende direkteure en sekere lede van bestuur woon vergaderings op uitnodiging by, soos toepaslik. Hierdie komitee het die afgelope finansiële jaar vyf keer vergader. Besonderhede van bywoning deur die lede van dié subkomitee verskyn op bladsy 62 van hierdie jaarverslag.

Die hoofverantwoordelikhede van die mensehulpbronnekomitee is onder meer om:

- ▶ die maatskappy se algemene beleid oor vergoeding te bepaal
- ▶ vergoedingspakkette vir uitvoerende direkteure, insluitend bonusaansporingskemas en verhogings, jaarliks te hersien en goed te keur
- ▶ jaarliks die prestasie van die besturende direkteur en finansiële direkteur/finansiële hoof te beoordeel
- ▶ gereeld die groep se kode vir sake-etiek en die doeltreffendheid van die sake-etiek-bestuursprogram te hersien
- ▶ jaarliks die algemene vlak van vergoeding vir lede van die direksie en sy komitees te hersien en voorstelle aan die direksie voor te lê vir finale goedkeuring deur aandeelhouers op die algemene jaarvergadering
- ▶ gedelegeerde verantwoordelikhede ten opsigte van die groep se aandeel-gebaseerde aansporingskemas na te kom
- ▶ jaarliks die opvolgbeplanning vir sleutelposte in die groep te beoordeel
- ▶ aanstellings en bevorderings van top uitvoerende hoofde goed te keur, en
- ▶ gevalle van onetiese sakegedrag, indien enige, deur senior bestuurders en uitvoerende hoofde van die maatskappy te evalueer.

Nominasiekomitee

Hierdie komitee, onder voorsitterskap van mnr Ton Vosloo, bestaan slegs uit onafhanklike nie-uitvoerende direkteure. Uitvoerende direkteure en sekere lede van bestuur woon vergaderings op uitnodiging by. Hierdie komitee het die afgelope finansiële jaar vyf keer vergader. Besonderhede van bywoning deur die lede van dié subkomitee verskyn op bladsy 62 van hierdie jaarverslag. Die hoofverantwoordelikhede van die nominasiekomitee is om:

- ▶ jaarliks die doeltreffendheid van die korporatiewe bestuursriglyne en die handves van die direksie te hersien
- ▶ aanbevelings aan die direksie voor te lê oor die struktuur, grootte en samestelling van die direksie
- ▶ die prestasie van die direksie, subkomitees daarvan, direkteure en die voorsitter te evalueer

- ▶ aanbevelings by die direksie in te dien ten opsigte van die aanstelling van nuwe direkteure, en
- ▶ kriteria vir direkteure te bepaal, soos beperkings op die aantal direksies waarin 'n direkteur mag dien en ampstermyne.

Nakoming van verantwoordelikhede

Die direksie is van mening dat al die subkomitees hul verantwoordelikhede vir die verslagjaar in ooreenstemming met hul opdragte nagekom het.

» DIE MAATSKAPPYSEKRETARIS

Die maatskappysekretaris moet aan die direksie leiding gee oor die nakoming van hul verantwoordelikhede kragtens wetgewing en regulatoriese vereistes wat deur die relevante jurisdiksies gestel word.

Direkteure het onbeperkte toegang tot die advies en dienste van die maatskappysekretaris. Die maatskappysekretaris speel 'n aktiewe rol in die maatskappy se korporatiewe bestuurs- en sake-etiekbestuursproses en verseker dat die verrigtinge en sake van die direktoraat, die maatskappy self en, waar toepaslik, aandeelhouders behoorlik geadminestreer word volgens die toepaslike wetgewing. Sy is ook die maatskappy se nakomingsbeampte soos omskryf in die Maatskappywet, Nr 61 van 1973, en gedelegeerde inligtingsbeampte. Die maatskappysekretaris monitor direkteure se verhandelings in sekuriteite en verseker nakoming van geslote tydperke vir aandeelverhandeling.

Dr George Coetzee het op 31 Augustus 2008 uitgetree as die groep se maatskappysekretaris. Hy is opgevolg deur mev Gillian Kisbey-Green, die groepmaatskappysekretaris van die MIH-groep.

» RISIKOBESTUUR

As 'n internasionale multimedagroep met sakebedrywighede in verskeie lande, is die groep aan 'n wye verskeidenheid risiko's blootgestel, waarvan sommige ernstige gevolge kan inhou.

Die gediversifiseerde aard van die groep help egter om risiko te versprei. Die identifisering van risiko's en die bestuur daarvan is deel van elke sake-eenheid se sakeplan. Dit word jaarliks deur die direksie geëvalueer.

Verskeie maatskappye in die groep het spesifieke risikobestuursfunksies. Die oudit- en risikobestuurskomitee hersien ook die risikobestuursproses.

'n Interne beheertoetsforum monitor die interne beheerstelsel. Uit 'n verskeidenheid verwante blootstellings blyk dit dat die volgende groot risiko's tans bestaan:

Globale politieke en markverwikkelinge

Die Naspers-groep doen internasionaal sake in die media- en vermaaklikheidsbedryf, met sy primêre notering op die JSE en 'n sekondêre notering op die LSE. Gevolglik is die groep sensitief vir globale politieke en ander gebeure wat die wêreld ekonomie of aandeelpryse kan beïnvloed.



Mededinging en tegniese vernuwings

Die groep werk in intens mededingende en soms volwassewordende markte. Tegnologie is 'n geïntegreerde deel van sy bedrywighede. Verskeie drukmediaprojekte kan weens internetmededinging krimp. Die groep wy beduidende hulpbronne aan die ontleding van ontluikende tendense in tegnologie en verbruikersbehoefte en belê ruim in die ontwikkeling van nuwe produkte en dienste, maar kan hom misgis in sy ontledings, of dit kan gebeur dat sy projekte nie suksesvol is nie.

Valutaskommelings

Die groep maak sy resultate bekend in Suid-Afrikaanse rand, waarvan die wisselkoers met betrekking tot ander geldeenhede kan wissel. Hierbenewens het die groep in verskeie markte aansienlike insetkoste in buitelandse valuta. Die bewegings van hierdie buitelandse valuta kan 'n negatiewe of positiewe uitwerking op ons inkomste of uitgawes hê. Ongerealiseerde en gerealiseerde omrekeningswinste of -verliese kan die groep se finansiële rekeninge verwing. Dit is die groep se beleid om die meeste van sy valutaposisies te verskans, waar dit moontlik is.

Wetgewing en regulasies

In die algemeen is die mediabedryf in die meeste lande aan staatsregulasies onderhewig. Versuim met, of vertraging in, die verkryging of hernuwing van regulatoriese goedkeuring kan die beskikbaarheid van ons dienste beïnvloed. Die Naspers-groep strew

daarna om aan toepaslike wette en regulasies te voldoen. Om dit te vermag, werk die groep saam met die onderskeie reguleerders in die lande waarin hy bedrywig is. Hierbenewens neem die groep deel aan die regulatoriese prosesse in die onderskeie gebiede, soms in samewerking met sakevennote wat plaaslike kundiges is.

Politieke en ekonomiese onstabieleit

Politieke onstabieleit in enige van die lande waarin die groep bedrywig is, kan ons skade berokken. Die groep onderneem 'n aanvanklike risikoboordeling voordat hy nuwe gebiede betree en monitor heersende risiko's in lande waarin hy sake doen.

Tegnologiese onderbrekings

Satellietonderbrekings: Die meeste van die groep se betaalteleviesiedienste word per satelliet aan intekenare gelewer. Satelliete kan beskadig of vernietig word, wat transmissie van dienste kan ontwig. Sekere prosedures, wat wissel van rugsteunkapasiteit in sommige gevalle tot ingeboude oortolligheid, word gevolg om die beskikbaarheid van ons dienste te verseker. Die koste van hierdie maatreëls word opgeweeg teen die waarskynlikheid dat die risiko sal plaasvind en die moontlike uitwerking daarvan, en gevolglik bly satelliete in sommige gevalle onbeskerm of slegs deels beskerm.

Elektrisiteitsvoorsiening: Die produksie en verspreiding van die groep se produkte hang af van konstante en hoëgehalte-elektrisiteitsvoorsiening. Verskeie ontluikende markte se ekonomiese groei oor die kort termyn plaas

druk op die elektrisiteitsbronne. Die groep het maatreëls getref om die impak van kragonderbrekings te verminder (bv deur kragopwekkers te installeer), maar uitgerekte kragonderbrekings sal 'n negatiewe uitwerking op inkomste hê.

Drukfasiliteite: Skade, onklarheid of brande in die drukkerie kan die sirkulasie van die drukmedia ontwrig en inkomste verminder. Hierdie risiko word deels deur korttermyn-versekering en sakekontinuiteitsplanne verminder.

» INTERNE BEHEERSTELSELS

Die maatskappy het 'n interne beheerstelsel, gegrond op die groep se beleid en riglyne, in alle wesentliche filiale, geassosieerdes en gesamentlike ondernemings onder sy beheer. Ten opsigte van entiteite waarin Naspers nie 'n beherende belang het nie, poog direkteure wat Naspers in daardie entiteite se direksies verteenwoordig om die versekering te kry dat beduidende risiko's bestuur word en dat interne beheerstelsels doeltreffend is. Risikobestuurders en die interne ouditeure monitor die werking van die interne beheerstelsels en maak aanbevelings aan bestuur en die audit- en risikobestuurskomitee. Eksterne ouditeure oorweeg elemente van die interne beheerstelsels as deel van hul audit en meld geïdentifiseerde tekortkominge aan.

Alle interne beheerstelsels het egter tekortkominge, insluitend die moontlikheid van menslike foute en die ontduiking of

verontagsaming van beheermaatreëls. Sels die beste interne beheerstelsels kan ons slegs gedeeltelike gerusstelling bied. Die groep se interne beheerstelsels is ontwerp om redelike - nie absolute nie - gerusstelling oor die integriteit en betroubaarheid van die finansiële state te gee; om rekenpligtigheid van sy bates te beveilig, te verifieer en te handhaaf; en om bedrog, potensiële aanspreeklikheid, verlies en wesentliche wanvoorstelling op te spoor, terwyl die toepaslike wette en regulasies nagekom word.

Die groep het sy interne beheerstelsels op 31 Maart 2009 geëvalueer met betrekking tot finansiële verslagdoening en die beveiliging van bates teen ongemaagtigde aankope, gebruik of verkope. In die tydperk onder beskouing het die interne beheerstelsel geen beduidende gebreke in interne beheer getoon nie.

» INTERNE OUDIT

'n Interne ouditfunksie bestaan in die hele groep en is 'n onafhanklike evaluering-meganisme wat die groep se prosedures en stelsels (insluitend interne beheermaatreëls, openbaarmakingsprosedures en inligtingstelsels) evalueer en verseker dat dit doeltreffend funksioneer. Die hoof van interne oudit doen verslag aan die voorsitter van Naspers se audit- en risikobestuurskomitee, met administratiewe rapportering aan die finansiële direkteur. 'n Groot deel van die interne ouditveldwerk word na een van die vier groot ouditeursfirmas uitgekонтракteeer.



» VERHOUDINGE MET AANDEELHOERS

Die maatskappy bly in gesprek met sy belangrikste finansiële gehore, veral institusionele aandeelhouers en ontleders. Die afdeling vir beleggersverhoudinge bestuur interaksie met hierdie gehore en voorleggings vind plaas nadat die tussen-tydse en eindresultate gepubliseer is. Hierdie funksie is verder versterk met die aanstelling van mev Meloy Horn as hoof van beleggersverhoudinge.

Die maatskappy se webwerf (www.naspers.com) verskaf die jongste en historiese finansiële en ander inligting, insluitend finansiële verslae. Die direksie moedig aandeelhouers aan om sy algemene jaarvergadering, waarvan die kennisgewing in hierdie jaarverslag vervat is, by te woon. Daar sal geleentheid wees om vrae aan die direksie, bestuur en die voorsitters van die onderskeie direksie-subkomitees te stel.

» SAKE-ETIEK

Ter ondersteuning van die vereistes van King II het die maatskappy sy sake-etiekbestuurs-proses binne die groep geformaliseer. Die kode vir sake-etiek vir die groep voldoen aan toepaslike regulatoriese vereistes.

Hierdie kode geld vir alle direkteure en werknemers in die groep. Om toe te sien dat maatskappye in die groep toepaslike prosesse vestig en 'n ondersteunende beleid en prosedures instel, is 'n voortdurende proses. 'n Belangrike fokus is spesifieke beleid en prosedures wat groot etiese risiko's dek, soos

die bestuur van belangebotsings en die aanvaarding van onvanpaste geskenke. Doeltreffende kommunikasie van en opleiding oor die kode vir sake-etiek is ook 'n prioriteit.

Die mensehulpbronnekomitee is die algehele voog van die sake-etiekbestuursproses en sien toe dat die groep se kode vir sake-etiek nagekom word. Die dissiplinêre kodes en prosedures van die verskillende maatskappye in die groep word gebruik om voldoening te verseker aan die beleid en praktyke wat die oorkoepelende kode vir sake-etiek ondersteun. Onetiese gedrag deur senior personeellede, asook die wyse waarop die maatskappy se dissiplinêre kode ten opsigte hiervan toegepas is, word by die mensehulpbronnekomitee aangemeld.

Naspers is daartoe verbind om sy sake met integriteit te bedryf. Hierdie verbintenis is vervat in ons *integriteitsketting*, wat uitdrukking gee aan die leidende beginsels. Die groep verwag van alle direkteure en werknemers om sy verbintenis tot sake-etiek en regsnorme te deel.

» VERGOEDING

Die vergoedingsbeleid en die uitvoering daarvan is die verantwoordelikheid van die mensehulpbronnekomitee.

Nie-uitvoerende direkteure kry jaarlikse vergoeding in plaas van 'n fooi per vergadering. Dit is ter erkenning van die deurlopende verantwoordelikheid van direkteure vir die doeltreffende beheer van die maatskappy. Hierdie vergoeding word aangevul deur vergoeding vir dienste in die subkomitees van die direksie en filiaaldireksies. Die voorsitter van

die direksie, asook die voorsitters van die subkomitees, ontvang 'n premie.

Die betrokke vergoeding word jaarliks hersien, met verwysing na mededingers en maatskappye wat 'n dubbelnotering op die JSE en 'n oorsese sekuriteitebeurs het. Onafhanklike advies word ingewin om direkteure se vergoeding te hersien. Hierdie vergoeding is nie aan die maatskappy se aandeelprys of prestasie gekoppel nie. Nie-uitvoerende direkteure kom nie in aanmerking vir deelname aan die groep se aandeelgebaseerde aansporingskemas nie. Die direksie beveel jaarliks die vergoeding van nie-uitvoerende direkteure aan vir goedkeuring deur aandeelhouers.

Wat die vergoeding van uitvoerende hoofde betref, poog die groep om bevoegde en toegewyde leiers te lok, te motiveer en te behou in sy strewe om volhoubare aandeelhouerswaarde te skep. Ons poog om topprestasie te erken en entrepreneurs te kry om die waarde van die groep verder uit te bou. Die vergoedingsfilosofie vir uitvoerende hoofde probeer hierdie doelstelling bereik. Die beleid fokus dus nie primêr op die gewaarborgde jaarlikse vergoedingspakket nie, maar op individuele aansporingsplanne wat aan die skepping van aandeelhouerswaarde gekoppel is.

Vergoedingspakkette word gemonitor en met gerapporteerde jaarlikse syfers vir vergelykbare poste vergelyk om te verseker dat dit billik en versoenbaar is. Die meeste uitvoerende hoofde het 'n jaarlikse bonusskema, mits strategiese en bedryfsdoelwitte oortref word. As 'n

langtermyn-aansporing neem uitvoerende hoofde tipies deel aan aandeelgebaseerde aansporingskemas ten opsigte van Naspers N-aandele en, waar toepaslik, aandele of aandeelwaarderingsregte in hul onderskeie filiale. Hierdie toekennings vestig gewoonlik oor 'n tydperk van vier of vyf jaar.

Die vergoeding vir nie-uitvoerende direkteure vir die afgelope jaar, asook die vergoedingspakkette van uitvoerende direkteure, word op bladsye 118 en 119 van hierdie jaarverslag vermeld.

» VOLHOUBARE ONTWIKKELING

Naspers het 'n volhoubaarheidsverslag opgestel in ooreenstemming met die Global Reporting Initiative (GRI) - toepassingsvlak C. Die dokument is op ons webwerf (www.naspers.com) beskikbaar.

Naspers is 'n uiteenlopende groep met internasionale werksaamhede regoor die wêreld, waarvan sommige binne die bestuursbeheer van die groep val en in die afdeling, Oorsig van Werksaamhede, in hierdie jaarverslag beskryf word.

Alle ondernemings onder die operasionele beheer van Naspers of sy beduidende filiale in Suid-Afrika is by die GRI-verslag ingesluit. 'n Strategie word tans ontwikkel om die beduidende internasionale werksaamhede voortaan by die bestek van die GRI-verslagdoening in te sluit.

Naspers se werksaamhede is duidelik afgebaken in elektroniese (internet, betaaltelevisie, tegnologie) en drukmedia-platforms, en het risikoprofile wat duidelik



van mekaar onderskei kan word. Elke onderneming se benadering tot die bestuur van beroepsgesondheid en -veiligheid, en omgewingsrisiko's is dus anders. MultiChoice Suid-Afrika en Media24 het afsonderlike GRI-verslae opgestel, wat op hul webwerwe by onderskeidelik www.multichoice.co.za en www.media24.com beskikbaar is.

Die werkplek

Die vestiging van 'n gesonde, veilige werkplek by administratiewe en produksiefasiliteite is 'n prioriteit vir die groep. Waar nodig en in ooreenstemming met plaaslike vereistes, is gesondheids- en veiligheidskomitees - met toegewese persone wat opleiding ontvang om hul vaardighede te verbeter - gestig om nakoming van die toepaslike regulasies te verseker. Toepaslike mediese nood- en rampherstelplanne is vir die bedryfseenhede ontwikkel.

Gereelde organisasie-, gesondheids- en veiligheidsrisikobeheer-oudits word deur bedryfseenhede uitgevoer en verbeterings word aangebring, indien nodig.

Op 7 Februarie 2009 is die Cerutti-drukkers by die Paarl Gravure-aanleg in Kaapstad in 'n brand verwoes. Niemand is in die voorval beseer nie. Dit is deur die groep se korttermyn-versekeringsprogram gedek.

Op 17 April 2009 het 'n verwoestende brand die Paarl Print-aanleg in Paarl in puin gelê en tot die dood van 13 mense gelei. Nog vier mense is ernstig beseer. Terwyl forensiese brandondersoeke deurentyd aan die gang is

om die oorsaak van die brand te bepaal, is Paarl Print besig om sy sakekontinuiteitsplan te implementeer. Dit was 'n tragiese voorval in die groep se geskiedenis.

Welstand

Verskeie welstandprogramme word deur sommige van die groep se filiale bedryf in 'n voorkomende benadering tot die gesondheid van werknemers. Dit sluit programme in om werknemers te help om op te hou rook. Ons drywers en personeel wat aan geraas blootgestel is, ondergaan gereeld mediese, oog- en gehoortoetse. Professionele en onafhanklike psigososiale ondersteuning word verleen aan personeel in baie van die groep se ondernemings.

MIV/vigs

Naspers is deeglik bewus van die MIV/vigs-pandemie in Afrika en die maatskaplike en ekonomiese implikasies van die siekte. Omvattende programme behels:

- ▶ inligtings- en bewusmakingsveldtogte
- ▶ vrywillige gratis toetsing
- ▶ gratis berading, en
- ▶ omvattende mediese behandelingsprogramme.

Omgewing

Die direksie van Media24 Beherend het in die loop van die jaar 'n nuwe subkomitee op die been gebring om beroeps-gesondheid en -veiligheid, en omgewings-aspekte van die Media24-groep te monitor. Vordering is gemaak om die koolstof-voetspoor van die Suid-Afrikaanse

werkzaamhede vas te stel. Spesialis-konsultante wat onlangs aangestel is, is besig met die evaluering.

Verbintenis tot bemagtiging

Naspers ondersteun die strewe om voorheen benadeelde gemeenskappe in Suid-Afrika se hoofstroomekonomie te integreer.

Die Welkom-aandeeskema, wat in 1999 van stapel gestuur is, het in die 2007-finansiële jaar gesluit en elke R1 000 wat belê is, het 'n opbrengs van R31 000 gelewer. Die totale bedrag wat aan SEB (swart ekonomiese bemagtiging)-deelnemers uitbetaal is, het R235 miljoen beloop.

Media24 het met welslae die breed-gebaseerde SEB-skema Welkom Yizani afgesluit. Voortspruitend uit hierdie aandeel-aanbod besit ongeveer 100 000 swart persone en groepe nou 'n onregstreekse belang in Media24 Beperk.

MultiChoice Suid-Afrika het twee suksesvolle bemagtigingstransaksies, Phuthuma Nathi en Phuthuma Nathi 2, afgehandel. Hierdie transaksies is saamgestel om werklik breed gebaseer te wees. Sowat 120 000 swart persone en groepe besit nou 'n onregstreekse belang in MultiChoice Suid-Afrika Beherend (Eiendoms) Beperk.

Personeeldeelname en -ontwikkeling

Ons erken dat diversiteit noodsaaklik is vir die volhoubaarheid van ons sake.

Ons filiale gebruik 'n verskeidenheid deelnemingstrukture ten opsigte van sake wat werknemers regstreeks en wesenlik

raak, en is ontwerp om goeie werkgewer/werknemer-verhoudinge te skep. Hulp-middels is die doeltreffende verspreiding van toepaslike inligting, oorlegpleging en oplossing van konflikte. Hierdie strukture omsluit doelwitte met betrekking tot produktiwiteit, loopbaan-sekureiteit, vereenselwiging met die groep en, waar van toepassing, plaaslike wetsvereistes.

Die groep fokus op diensbillikheidsteikens in sy Suid-Afrikaanse bedrywighede, insluitend die stel van spesifieke indiens-nemingsteikens, mentorskappe vir voorheen benadeelde werknemers, die integrasie van liggaamlik gestremde persone, die bevordering van 'n omgewing wat vry is van diskriminasie teen vroue, en voorkeure ten opsigte van aankope. Diensbillikheidsteikens is in die sakeplanne van die Suid-Afrikaanse bedrywighede ingebou en prestasie word gemeet. Aandag word ook gegee aan spesifieke opleidingsbehoefte vir geïdentifiseerde swart opvolgers.

Opvolgplanne vir senior bestuursposte word gereeld hersien.

Diens aan ons gemeenskappe

Die groep speel 'n aktiewe rol in die gemeenskappe wat hy dien. Ons fokus hoofsaaklik op geletterdheids- en opvoedkundige programme in Afrika.

Besonderhede oor die korporatiewe maatskaplike beleggings- en volhoubaarheids-inisiatiewe van die groep se Suid-Afrikaanse filiale is beskikbaar op die webwerwe van MultiChoice (www.multichoice.co.za) en Media24 (www.media24.com).



http://www.naspers.com » Direksie



Ton Vosloo

Ton Vosloo is in 1984 as besturende direkteur van Naspers Beperk aangestel en was van 1992 tot 1997 uitvoerende voorsitter. Hy was van 1956 tot 1983 as joernalis werksaam en van 1977 tot 1983 redakteur van *Beeld*. Hy is 'n direkteur van Media24 en MultiChoice Suid-Afrika Beherend, en voorsitter van MIH B.V., MIH (Mauritius) Limited en MIH Beherend, en onafhanklike nie-uitvoerende voorsitter van die direksie van Naspers, 'n pos wat hy sedert 1997 beklee. Hy is 'n voormalige voorsitter van Sanlam, M-Net en die WWF (SA) en ook 'n direkteur van die Kaapse Filharmoniese Orkes. In 1970 het Harvard-universiteit die Nieman Fellowship aan Ton toegeken. Hy het drie ere-doktorsgrade ontvang.



Rachel Jafta

Rachel Jafta, wat die grade BEcon, BEcon Hons, MEcon en PhD het, is 'n medeprofessor in ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch. Sy het in 2003 as 'n direkteur by Naspers aangesluit en is in 2007 as 'n direkteur van Media24 aangestel. Sy is lid van die Suid-Afrikaanse Ekonomiesevereniging en direkteur van Econex. Sy is voorsitter van Die Kaapse Karnaval-trust en 'n direksielid van die Suid-Afrikaanse Instituut vir Rasseverhoudinge. Sy het die konsep van die Rachel's Angels-bemagtigingsprojek ontwikkel - 'n Media24-inisiatief wat in die Wes-Kaap in samewerking met die Universiteit Stellenbosch bedryf word. Sy is 'n lid van Naspers en Media24 se oudit- en risikobestuurskomitees. Sy is in April 2008 as die voorsitter van Media24 se oudit- en risikobestuurskomitee aangestel.



Fred Phaswana

Fred Phaswana het die grade BA Hons, MA en BCom Hons verwerf. Hy het in 2003 as 'n direkteur by die Naspers-groep aangesluit en is in 2007 as 'n direkteur van Media24 aangestel. Hy is voorsitter van Transnet, Ethos, Anglo American Suid-Afrika en Anglo Platinum, en 'n direkteur van Anglo American plc. Hy is ook voorsitter van die SA Instituut vir Internasionale Aangeleenthede.



Koos Bekker

Koos Bekker het die span gelei wat M-Net in 1985 gestig het en was daarna tot 1997 uitvoerende hoof van die MIH-groep. Hy was ook 'n stigtersdirekteur van MTN. Hy is 'n direkteur van Media24, MIH B.V., MIH (Mauritius) Limited, MIH Beherend, MultiChoice Suid-Afrika Beherend en ander maatskappye binne die breër groep. Hy dien ook in die plaaslike reëlingskomitee vir die 2010 Fifa Sokkerwêreldbeker en die raad van die Universiteit Stellenbosch. Hy is sedert 1997 uitvoerende hoof van Naspers.



Steve Pacak

Steve Pacak is op 1 April 2009 weer as finansiële direkteur in die direksie aangestel ná sabbatsverlof van drie maande. Hy het sy loopbaan by die Naspers-groep in 1988 as groep- finansiële bestuurder by M-Net begin en verskeie uitvoerende poste in die MIH-groep beklee. Steve was die finansiële hoof van MIH Beherend (MIHH) van November 1993 tot Januarie 1998. Hy is 'n direkteur van Media24, MIH B.V., MIH (Mauritius) Limited, MIH Beherend, MultiChoice Suid-Afrika Beherend en ander maatskappye binne die breër Naspers-groep. Steve is in 1998 as 'n uitvoerende direkteur van Naspers aangestel.



Jakes Gerwel

Jakes Gerwel het in 1999 as 'n direkteur by die Naspers-groep aangesluit. Hy was voorheen direkteur-generaal in die kantoor van oud-president Nelson Mandela, sekretaris van die kabinet en rektor van die Universiteit van Wes-Kaapland. Hy is kanselier van Rhodes-universiteit en voorsitter van Brimstone Investment Corporation, die Suid-Afrikaanse lugdiens, Media24 en Welkom Yizani. Hy dien in die uitvoerende komitee en die mensehulpbronne- en nominasiekomitees van Media24 en Naspers.



Boetie van Zyl

Boetie van Zyl se kwalifikasies sluit in PrIng en BSc (Meganies). Hy het in 1988 as 'n direkteur by die Naspers-groep aangesluit. Hy is 'n lid van die direksies van MIH Beherend, MIH (Mauritius) Limited, MIH B.V. en Media24, en is 'n trustee van die Vredesparkstigting in Suid-Afrika. Hy is voorsitter van Naspers se audit- en risikobestuurskomitee, lid van die audit- en risikobestuurskomitees van Media24 en MIH, en lid van die mensehulpbronne- en nominasiekomitees van Media24 en Naspers.



Lambert Retief

Lambert Retief het die grade BCom en BCom Hons aan die Universiteit Stellenbosch verwerf. Daarna het hy as geoktrooieerde rekenmeester gekwalifiseer en die Owner President Management (OPM)-program aan die Harvard-sakeskool voltooi. Hy is 'n direkteur van Media24, voorsitter en voormalige uitvoerende hoof van die Paarl Media-groep en 'n direkteur van ander filiaalmaatskappye in die groep. Hy is ook 'n direkteur van die genoteerde landboubeleggingsgroep Zeder Beleggings Beperk. Hy het verskeie uitvoerende poste in die drukkersbedryf beklee, onder meer as president van PIFSA (Drukkersbedryf-Federasie van Suider-Afrika) en voorsitter van die Provinsiale Persunie.



Francine-Ann du Plessis

Francine-Ann du Plessis is 'n direkteur van Loubser du Plessis Ing., geoktrooieerde rekenmeesters, die Nywerheidsontwikkelingskorporasie (NOK) van Suid-Afrika, die KVV-groep, Sanlam en die Suid-Afrikaanse Iugdiens. Sy is 'n lid van die audit- en risikobestuurskomitee van Naspers.



Neil van Heerden

Neil van Heerden is 'n trustee van die Universiteit van Wes-Kaapland, voormalige uitvoerende direkteur van die Suid-Afrika Stigting (tans Sakeleierskap) en 'n direkteur van Via Afrika en ander maatskappye.



Hein Willemsse

Hein Willemsse is 'n direksielid en trustee van verskeie organisasies en gemeenskapsliggame. Hy is hoof van die departement Afrikaans aan die Universiteit van Pretoria.



Lourens Jonker

Lourens Jonker is die eienaar van die Weltevredewynlandgoed naby Bonnievale in Suid-Afrika. Hy is 'n voormalige voorsitter van die KWV-groep.



Ben van der Ross

Ben van der Ross is voorsitter van RMB Batebestuur (Eiendoms) Beperk. Hy dien ook in die direksies van Momentum Life, FirstRand, Pick n Pay Stores Beperk en Lewis Stores Beperk.

» DIREKTEURE EN BYWONING VAN VERGADERINGS

	Eerste datum aangestel in huidige posisie	Laaste datum aangestel	Vyf direksievergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:	Kategorie
T Vosloo	6 Oktober 1997	24 Augustus 2007	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
J P Bekker	6 Oktober 1997	1 April 2008	5	Uitvoerend
F-A du Plessis	23 Oktober 2003	25 Augustus 2006	4	Onafhanklik, nie-uitvoerend
G J Gerwel	12 Julie 1999	22 Augustus 2008	4	Onafhanklik, nie-uitvoerend
R C C Jaffa	23 Oktober 2003	25 Augustus 2006	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
L N Jonker	7 Junie 1996	24 Augustus 2007	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
T M F Phaswana	23 Oktober 2003	25 Augustus 2006	4	Onafhanklik, nie-uitvoerend
L P Retief	1 September 2008	1 September 2008	2	Nie-uitvoerend
B J van der Ross	12 Februarie 1999	22 Augustus 2008	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
N P van Heerden	7 Junie 1996	24 Augustus 2007	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
J J M van Zyl	1 Januarie 1988	22 Augustus 2008	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
H S S Willemse	30 Augustus 2002	24 Augustus 2007	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend

Mnr S J Z Pacak is op 1 April 2009 weer as 'n direkteur aangestel, na sabbatsverlof van drie maande.

» KOMITEES EN BYWONING VAN VERGADERINGS

	Uitvoerende komitee ⁽¹⁾		Oudit- en risikobestuurskomitee ⁽²⁾		Mensehulpbronnekomitee ⁽²⁾		Nominasiekomitee ⁽²⁾		Kategorie
	Geen vergaderings is gedurende die jaar gehou nie. Bywoning:		Drie vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:		Vyf vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:		Vyf vergaderings is gedurende die jaar gehou. Bywoning:		
T Vosloo	✓	-	✓	3	✓	5	✓	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
F-A du Plessis			✓	3					Onafhanklik, nie-uitvoerend
G J Gerwel	✓	-			✓	5	✓	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
R C C Jaffa			✓	3					Onafhanklik, nie-uitvoerend
J J M van Zyl	✓	-	✓	3	✓	5	✓	5	Onafhanklik, nie-uitvoerend
J P Bekker	✓	-							Uitvoerend

Aantekeninge

1. Mnr S J Z Pacak is op 1 April 2009 weer as 'n direkteur aangestel, na sabbatsverlof van drie maande.
2. Uitvoerende direkteure woon vergaderings op uitnodiging by.

» Administrasie- en korporatiewe inligting

» GROEPSEKRETARIS

G Kisbey-Green
Oaklaan 251
Randburg 2194
Suid-Afrika

» GEREGISTREERDE KANTOOR

Heerengracht 40
Kaapstad 8001
Suid-Afrika
Posbus 2271
Kaapstad 8000
Suid-Afrika
Tel: +27 (0)21 406 2121
Faks: +27 (0)21 406 3753

» REGISTRASIENOMMER

1925/001431/06
Geïnkorporeer in Suid-Afrika

» OUDITEUR

PricewaterhouseCoopers Ing.

» OORDRAGSEKRETARIS

Link Market Services South Africa
(Eiendoms) Beperk
(Registrasienuommer: 2000/007239/07)
Posbus 4844, Johannesburg 2000
Suid-Afrika
Tel: +27 (0)11 630 0800
Faks: +27 (0)11 834 4398

» ADB-PROGRAM

The Bank of New York Mellon bedryf 'n Global BuyDIRECT™-plan vir Naspers Beperk.

Vir bykomende inligting, besoek gerus
The Bank of New York se webwerf by
www.globalbuydirect.com

of skakel Aandeelhoudersbetrekkings
(Shareholders Relations)
by 1-888-BNY-ADRS
of 1-800-345-1612 of skryf aan:
The Bank of New York Mellon
Shareholder Relations Department -
Global BuyDIRECT™
Church Street Station
P O Box 11258, New York, NY 10286-1258, USA

» BORG

Investec Bank Beperk
(Registrasienuommer: 1969/004763/06)
Posbus 785700, Sandton 2146
Suid-Afrika
Tel: +27 (0)11 286 7326
Faks: +27 (0)11 286 9986

» PROKUREURS

Werksmans waarby ingelyf Jan S. de Villiers
Posbus 1474, Kaapstad 8000
Suid-Afrika

» BELEGGERSVERHOUDINGE

M Horn
meloy.horn@naspers.com
Tel: +27 (0)11 289 3320
Faks: +27 (0)11 289 3026

» ONTLEDING VAN AANDEELHOUDERS

Grootte van aandeelhouding	Getal aandeelhouders	Getal aandeelbesit
1 – 100 aandeel	15 081	489 521
101 – 1 000 aandeel	16 344	6 100 316
1 001 – 5 000 aandeel	3 505	7 496 210
5 001 – 10 000 aandeel	544	3 995 931
Meer as 10 000 aandeel	1 340	386 223 433

Die volgende aandeelhouders besit 5% en meer van die uitgereikte aandeelkapitaal van die maatskappy:

Naam	Getal aandeelbesit
Openbare Beleggingskorporasie	40 437 926
Dodge & Cox Incorporated	37 303 595
Coronation Fondsbestuurders (Eiendoms) Beperk	35 063 732
Old Mutual Batebestuurders (OMBB)	23 909 000

Openbare aandeelhoudersverspreiding

Na die direkteure se beste wete was die verspreiding van openbare aandeelhouders ooreenkomstig paragraaf 4.25 van die JSE Beperk se noteringvereistes op 31 Maart 2009 90,78%, verteenwoordig deur 36 800 aandeelhouders wat 367 022 878 gewone aandeel in die maatskappy besit.

Die nie-openbare aandeelhouders van die maatskappy, wat bestaan uit 14 aandeelhouders wat 37 282 533 gewone aandeel verteenwoordig, word soos volg ontleed:

Kategorie	Getal aandeel	% van uitgereikte aandeelkapitaal
Aandeletrusts	27 197 756	6,73
Direkteure	5 290 098	1,31
Groepmaatskappye	4 794 679	1,19

» AANDEELHOUDERSDAGBOEK

Algemene jaarvergadering

Augustus

Verslae

Tussentydse verslag vir halfjaar tot September

November

Aankondiging van jaarresultate

Junie

Finansiële jaarstate

Julie

Dividend

Verklaring

Augustus

Betaling

September

Finansiële jaareinde

Maart